

КОМАНДА



КОТОВА-СМОЛЕНСКАЯ Анна,
Партнер, к.ю.н., куратор практики трудового права

Специализация:

корпоративное право и M&A, государственно-частное партнерство, недвижимость, строительство, земельное право, интеллектуальная собственность, банковское и финансовое право (ценные бумаги), спортивное право, трудовое право
E-mail: Kotova@yust.ru



КСЕНОФОНТОВ Александр,
Руководитель практики трудового и спортивного права

Специализация:

трудовое право, спортивное право, миграционное законодательство, договорное (контрактное) право, корпоративное право, судебные споры и арбитраж
E-mail: Ksenofontov@yust.ru



ГОРНОСТАЙ Наталья,
Юрист

Специализация:

трудовое право, интеллектуальная собственность, судебные споры и арбитраж
E-mail: Gornostay@yust.ru



СТАРОВОЙТОВ Владимир,
Юрист

Специализация:

трудовое право, право социального обеспечения, миграционное законодательство, гражданское право, гражданский и арбитражный процесс, исполнительное производство.
E-mail: Starovoytov@yust.ru



ОФИС в Москве:

Россия, 119002, г. Москва, пер. Сивцев Вражек, д. 43
Телефоны: + 7 (495) 795 0845, + 7 (495) 795 3272
Факс: +7 (499) 241 1948

ОФИС в Санкт-Петербурге:

Россия, 191015, Санкт-Петербург, ул. Таврическая, д. 37 А
Телефон: +7 (812) 710-09-95

ОФИС в Новосибирске:

Россия, 630099, г. Новосибирск,
ул. Чаплыгина, д. 2/1, офис 302.
Телефоны: +7 (913) 985-91-59, +7 (383) 201-67-81

ОФИС в Киеве:

Украина, 01004, Киев ул. Красноармейская, 9/2, офис 7
Телефоны: + 38 (044) 289 3148
Факс: + 38 (044) 492 0504
e-mail: welcome@yust.ru

yust.ru

основана в 1992 году

ЮСТ
ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА



**Работодателю
полезно знать**

ПОЧЕМУ МЫ?

22 года успешной юридической деятельности.

Более **100** адвокатов и юристов, признанных российскими и международными сообществами.

Эксперты

трудового права, обязательного социального страхования и разрешения трудовых споров.

Репутация

лучших специалистов судебной и административной практики – адвокатов с высоким уровнем профессиональной ответственности.

Сильный партнерский состав,

состоящий из представителей нескольких поколений. А значит сочетание в работе многолетнего опыта и современных подходов к управлению проектами.

Юридическая фирма «ЮСТ» обладает более чем 20-летним опытом успешной практики консультирования по вопросам трудового права и разрешения трудовых споров.

Нашими постоянными клиентами являются крупные российские и иностранные компании с большим штатом работников.

В активе практики множество урегулированных в досудебном и в судебном порядке трудовых споров, включая споры, которые были рассмотрены Верховным Судом России.

Юридическая фирма «ЮСТ» отмечена российским рейтингом Право-300, международными рейтингами Best Lawyers, Chambers Global и IFLR1000 среди лидеров юридического рынка в номинации «Трудовое право».



УСЛУГИ:

- Консультирование по вопросам трудового права и законодательства об обязательном социальном страховании;
- Правовая экспертиза и разработка документов, включая трудовые договоры, локальные нормативные акты и иные кадровые документы;
- Комплексная проверка соблюдения требований трудового законодательства (трудовой аудит);
- Юридическое сопровождение кадровых мероприятий, в том числе разработки и оптимизации штатной структуры, изменения систем оплаты труда;
- Представительство интересов работодателя в государственных органах и фондах обязательного социального страхования;
- Представительство интересов в трудовых спорах;
- Обеспечение взаимодействия работодателя с профсоюзами, в том числе при заключении или изменении коллективного договора;
- Правовое обеспечение привлечения и использования в России иностранных работников.

РАБОТОДАТЕЛЮ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ, ЧТО:

Должностная (рабочая) инструкция может утверждаться работодателем без согласования с работником.

Это позволяет работодателю в случае необходимости самостоятельно и оперативно корректировать обязанности работника.

Работодатель не должен обосновывать необходимость сокращения численности или штата работников.

Достаточно соблюсти порядок увольнения и предоставить работнику определенные гарантии.

Условия оплаты труда могут быть изменены по инициативе работодателя в одностороннем порядке.

Это позволяет работодателю своевременно внедрять системы оплаты труда, которые обеспечивают эффективность предприятия.

Результат рассмотрения трудового спора судом практически полностью зависит от качества правовой проработки решения работодателя, которое работник оспаривает.

Правильное кадровое решение позволяет избежать трудового спора или добиться его разрешения в пользу работодателя.

Все работники должны проходить обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. В определенных случаях работники проходят обязательные медицинские осмотры.

С 1 января 2015 года штрафы за допуск каждого отдельного работника к работе без обучения по охране труда или обязательного медицинского осмотра составляют до 25 000 рублей для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, и до 130 000 рублей для организаций.

Государственная инспекция труда может наложить отдельный штраф за каждое нарушение трудового законодательства.

При выявлении множества нарушений штраф может составить значительную сумму.

По общему правилу работодатель может осуществлять сбор и хранение фотографий и видеоизображений работников только с их письменного согласия.

Отсутствие согласия работника может повлечь ответственность работодателя и лишить его возможности использовать видеозаписи и фотографии, на которых запечатлен работник, в качестве доказательств в суде.