

Быстрое решение



Екатерина СИТНИКОВА,
юрист практики трудового и спортивного права
Юридической фирмы «ЮСТ»

Летом сотрудники берут в счет отпуска по одному-два дня Управленцы недовольны – людей не собрать. Как это прекратить?

С июня сотрудники начали брать в счет оставшейся части отпуска по одному-два дня в пятницу и (или) в понедельник. Так они летом удлиняют себе выходные. Управленцы недовольны: до выходных или после них невозможно провести совещание – людей нет на месте. HR-служба озадачена: большинство сотрудников обязательную часть отпуска в 14 дней отгуляли, и теперь вправе брать по одному-два дня. Гендиректор попросил HR-службу принять меры. Что конкретно сделать?